

**FORTALECER A EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE E DEMOCRACIA NO CAMPUS**



PLANO DE TRABALHO

GESTÃO 2019- 2023

IFMG CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES.



PROF. MARIA DAS GRAÇAS DE OLIVEIRA

PERFIL DA CANDIDATA:

Graduação em Letras pela Universidade Federal de Minas Gerais (1975), graduação em Administração pela Universidade Federal de Minas Gerais (1979) e mestrado pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (2001), doutora em Ciência da Informação- UFMG (2013). De 1987 a 2014 foi professora adjunta - Centro Universitário Newton Paiva, onde também exerceu coordenação de curso de pós-graduação. Orientou monografias na Faculdade São Camilo de Minas Gerais até 2011, já foi coordenadora e professora titular - Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior-IBHES e foi também professora titular da Fundação Universidade de Itaúna por 13 anos. Tem experiência na área de Educação ministrando diversas disciplinas nas áreas de Letras, Administração, Economia e Sociologia desde 1985. No momento está atuando principalmente nos seguintes temas: Administração, teoria econômica, política econômica, Economia Internacional, desenvolvimento econômico, Mercado Financeiro, Condições de Trabalho e saúde, Meio Ambiente e Ciência da Informação. Fez parte do Conselho Editorial da Revista Extraclasse e do programa de TV Extraclasse do Sindicato dos professores do Estado de Minas Gerais no período de 2009 a 2014. Desde maio de 2014 é professora dos cursos técnicos e tecnológicos de Ensino superior do Instituto Federal de Minas Gerais, Campus de Ribeirão das Neves, onde tem dedicação exclusiva e exerceu as seguintes funções: de 2015 a 2016 foi Diretora de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação; de 2016 a 2018 foi coordenadora do curso Bacharelado em administração; e a partir de agosto de 2016 exerceu a função de Diretora de Ensino até janeiro de 2019. Conselheira do Conselho Estadual de Educação, vice-presidente da câmara de Ensino superior do mesmo conselho desde 2017. A partir de 2018 passou a exercer também a Vice-presidência do conselho estadual de educação de Minas Gerais. A partir de 3 de janeiro de 2019 passou a exercer o cargo de Diretora Geral Pró-Tempore do IFMG Campus Ribeirão das Neves.

PROPOSTA DE PLANO DE TRABALHO GESTÃO/2019-2023

O presente Plano de Gestão visa apresentar para a comunidade acadêmica algumas ideias e ações iniciais a serem desenvolvidas durante a gestão de 2019/2023. Salienta-se que esse documento trata apenas de uma versão preliminar que será aperfeiçoada através de conversas com alunos, docentes e técnicos-administrativos. Apresentam-se aqui algumas ideias, valores, convicções e entendimentos do que deva ser uma gestão democrática e participativa. Propostas que têm a finalidade de buscar o crescimento e a consolidação cada vez maior do Campus Ribeirão das Neves, sempre visando o nosso estudante e toda a comunidade acadêmica. Cabe ressaltar que esse documento está alinhado e será constantemente subsidiado pelo Plano de Desenvolvimento Institucional do Campus Ribeirão Neves, bem como pelos dados oriundos do relatório emitido pela Comissão Própria de Avaliação. A seguir, serão apresentados, brevemente, os eixos de trabalho que se entende como fundamentais durante a próxima gestão.

EIXO ACADÊMICO GERAL:

No eixo acadêmico estão situadas as atividades relacionadas às ações que viabilizam a excelência da educação no sentido de garantir aos alunos as melhores condições de estudo, de permanência e do efetivo aprendizado necessário ao sucesso no mercado de trabalho e na vida social. São propostas que envolvem ações de setores estratégicos como Coordenação Pedagógica, Biblioteca, Controle Acadêmico, dentre outros.

PROPOSTAS:

- Adequar o sistema de oferta de novos cursos e redimensionar os currículos dos cursos já ofertados considerando-se o que é preconizado acerca do respeito à vocação econômica local (potencialidades), aos aspectos culturais e sociais da região bem como as necessidades educativas identificadas de maneira teórica e metodologicamente fundamentada;
- Proceder à integração e à verticalização da educação básica, através de cursos técnicos integrados, à educação profissional e à educação superior com vistas a atender ao que é preconizado e, ao mesmo tempo, otimizar o uso de recursos humanos e materiais;
- Promover estudos acerca dos aspectos formais, legais, teórico-metodológicos dos currículos dos cursos Técnicos e Superiores do Campus a fim de viabilizar as condições necessárias ao reconhecimento dos cursos pelo MEC, em especial, os cursos superiores;
- Consolidar os encontros pedagógicos com foco em questões referentes ao acesso e à permanência dos alunos nos cursos da instituição bem como nas questões típicas do meio acadêmico: calendário acadêmico, quadro de professores com respeito ao currículo, realização de atividades acadêmicas de caráter cultural e científico e outros observados na dinâmica de trabalho;
- Estruturar os laboratórios existentes e os novos necessários aos cursos;
- Oportunizar a aquisição de material para desenvolver práticas nos laboratórios dos cursos do Campus;

- Fortalecer convênios e parcerias com empresas e instituições;
- Fortalecer as comissões de deliberação de utilização dos recursos orçamentários, em especial da assistência estudantil;
- Fortalecer o NAPNEE (Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas) e contribuir para a criação do NEABI (Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas) garantindo estrutura física para os dois núcleos;
- Implementar ações de fomento à cultura que envolvam alunos, servidores e comunidade externa ao Campus;
- Direcionar esforços para realizar, a partir da liberação dos créditos de capital dos Campi, aquisição de equipamentos e instrumentos musicais adequados contemplando, assim, o ensino de música e artes nos cursos de extensão e cursos regulares já realizados no Campus;
- Consolidar a participação do IFMG Campus Ribeirão das Neves nas diversas Olimpíadas de Conhecimento em que estamos inseridos e promover a participação em outras existentes; Fortalecer a Coordenação de Estágio;
- Implantar espaços de convivências a partir de diálogos e oficinas com a comunidade acadêmica;
- Fortalecer o HALMA de forma que possamos cada vez mais contribuir para o crescimento educacional e cultural da comunidade acadêmica do Campus;
- Estudar com a comunidade acadêmica e a Procuradoria Jurídica do IFMG formas para a criação do CINE IFMG RIBEIRÃO DAS NEVES que atenda a população do entorno;

- Fomentar a realização de novas olimpíadas internas de conhecimento e fortalecer a realização das existentes no Campus;
- Criar espaços e núcleos de trabalho que desenvolvam atividades artísticas e culturais;
- Valorizar, com eventos adequados, datas importantes do calendário nacional, estadual e municipal;
- Fortalecer ações do Programa de Permanência e Êxito;
- Consolidar o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia (NIT);
- Fortalecer a Feira de Ciências do Campus;
- Realizar o acompanhamento de alunos egressos;
- Implementar a Educação à Distância no Campus;
- Estabelecer parcerias com as escolas estaduais, municipais e da rede particular para o estreitamento das relações institucionais;
- Fortalecer as relações com a comunidade externa para o acesso e uso dos espaços do Campus;

ENSINO TÉCNICO

Nesse eixo se concentram as propostas relativas ao nível de ensino técnico e suas modalidades.

PROPOSTAS:

- Ampliar a oferta de cursos técnicos, prioritariamente, na modalidade integrada com funcionamento integral;
- Reestruturar os cursos técnicos ofertados pela instituição e estudar, com a comunidade local, futuras ofertas que fortaleçam a verticalização dos eixos tecnológicos existentes e a criação de novos eixos tecnológicos;
- Direcionar esforços para atender as metas do Plano Nacional de Educação vigente, em especial no que concerne aos cursos técnicos na oferta integrada;

ENSINO SUPERIOR

Nessa seção estão expostas as propostas relativas ao nível de ensino superior considerando-se as orientações sobre integração e verticalização da educação básica a esse nível de ensino.

PROPOSTAS:

- Trabalhar com os Colegiados, Coordenações de cursos e com o Núcleo Docente Estruturante (NDE) dos cursos existentes para adotarmos as devidas melhorias nos referidos cursos com o objetivo de atender aos critérios estabelecidos pelo MEC como etapas do reconhecimento;
- Proceder a ações que possam viabilizar a oferta de cursos superiores, que serão definidas pela comunidade acadêmica no PDI 2019 - 2023, no sentido de atender às necessidades educativas locais nas áreas de tecnologia, licenciatura, bacharelado e engenharia.

EIXO PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO:

O eixo de pós-graduação, pesquisa e inovação é bastante relevante para o reconhecimento da excelência da educação quanto à prática da pesquisa e do desenvolvimento de estudos e de tecnologias. No entanto, considerando-se as questões e as demandas vigentes relativas à oferta de cursos e à melhor estruturação do Campus de Ribeirão das Neves, a proposta que aqui se apresenta tende a ser alcançada em médio e longo prazo.

PROPOSTAS:

- Ofertar, em parceria com outros Campi ou demais IES, cursos de pós- graduação com o objetivo de verticalizar as formações do curso de ensino superior do Campus, desde que atendidas as demandas mais urgentes relativas aos cursos hoje ofertados;

- Fomentar a criação de grupos de pesquisa para que possamos submeter projetos à editais nacionais e internacionais com o objetivo de adquirir recursos extraorçamentários, desenvolver pesquisa aplicada, aproximar pesquisadores, comunidade, setor produtivo e contribuir para a formação de nossos alunos;
- Propiciar momentos de capacitação dos servidores administrativos e docentes para elaboração de projetos em parceria com a Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação, NIT e nosso Polo de inovação.;
- Melhorar a comunicação interna quanto à divulgação dos editais elaborados pelas principais instituições de fomento;
- Incentivar o empreendedorismo através da criação de uma incubadora e uma aceleradora e da inserção do tema nas matrizes curriculares de todos os nossos cursos;
- Continuar as ações de elaboração e implementação de uma pós-graduação Stricto-sensu no Campus.

EIXO EXTENSÃO:

Uma das premissas dos Institutos Federais é trabalhar em favor da inclusão social e da melhoria da qualidade de vida das pessoas externas à comunidade acadêmica, por isso esse eixo contempla as atividades de relevância social.

PROPOSTAS:

- Estimular e apoiar processos educativos que levem à geração de trabalho e renda e à emancipação e ao desenvolvimento socioeconômico local e regional;
- Propor conferências, seminários e cursos de extensão, em parceria com os demais sistemas públicos de ensino e setor produtivo para discutir sobre ações e metas para minimizar o déficit de aprendizagem e colaborar para a inserção dos nossos alunos no mercado de trabalho;

- Incentivar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e Cursos que visem complementar a formação dos alunos das demais redes pública e privada de ensino.

EIXO GESTÃO ADMINISTRATIVA:

Parte-se do princípio de que a presença da gestão administrativa junto à comunidade acadêmica contribui para o fortalecimento da educação, assim, apresentam-se abaixo as propostas que refletem uma gestão participativa e democrática.

PROPOSTAS:

- Agir com razoabilidade, objetivando a participação ativa de todos os segmentos da comunidade escolar nas decisões a serem tomadas para a garantia da estrutura e funcionamento da instituição;
- Continuar com as ações para dar melhor visibilidade do Campus de Ribeirão das Neves à comunidade da região para que possa contribuir com o desenvolvimento da sociedade na qual está inserido;
- Realizar o planejamento do orçamento com a comunidade acadêmica de modo a definir em grupo as aquisições futuras de custeio e capital tendo como elemento norteador o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) e um PAA (Plano Anual de Ações);
- Instituir medidas administrativas para dar visibilidade e publicidade aos assuntos orçamentários do Campus;
- Em relação às aquisições de materiais de custeio para atividades administrativas e de ensino, propomos solicitação de demanda por setor, definindo especificações sobre a qualidade do material e priorizando aquisições em sistemas de registro de preços de forma que seja priorizada a redução dos gastos e otimização da utilização de recursos públicos;

- Contribuir para a regulamentação dos diversos órgãos colegiados, NDE e comissões institucionais;
- A partir da liberação por parte do Ministério do Planejamento dos recursos de Capital, investir em automação e segurança em todos os setores: biblioteca, recepção, estacionamento, etc.;
- Viabilizar soluções mais rápidas para pequenos problemas na manutenção da estrutura física e de internet: pequenos reparos, vazamentos em banheiros, trincos de portas, cabeamento de internet e telefone, insumos para laboratórios, aquisição de armários para servidores, telas de proteção na quadra, zelar pela limpeza dos espaços, dentre outros;
- Reservar e valorizar ambientes de convivência para estudos e lazer contribuindo para um Programa Qualidade de Vida;
- Realizar eventos esportivos e adquirir mais materiais para práticas esportivas e jogos de mesa: futebol, handebol, voleibol, tênis de mesa, xadrez, dama, etc.;
- Adquirir material de qualidade para a manutenção do ensino;
- Criação de grupos de trabalho para a elaboração de projetos e captação de recursos para o *Campus*.

EIXO GESTÃO DE PESSOAS:

Nesse eixo estão descritas as propostas que visam otimizar a gestão de recursos humanos.

PROPOSTAS:

- Fortalecer os Planos Anuais de Ação do Campus por Setor/Departamento para melhor análise e acompanhamento anual das ações;

- Definir no começo de cada ano o Calendário de Reuniões do Campus. Com a organização do Plano Anual de Ação do campus por setor, se torna imprescindível uma ferramenta que contribua para a concretização do acompanhamento das ações, que seria o planejamento de reuniões periódicas para o acompanhamento sistemático do PAA;
- Contribuir para a execução do Plano Anual de Capacitação em consonância com a Política de Desenvolvimento de Pessoal do IFMG que deverá ser aprovado no CONSUP no começo de 2020;
- Fortalecer o Programa Qualidade de Vida através do planejamento junto à Comissão das atividades desportivas e de lazer, atividades de conscientização e de promoção à saúde, de recepção e orientação aos novos servidores e a comemoração dos aniversariantes do mês no início de trimestre;
- Implantar Projeto de Intervenção de Gestão de Pessoas por Competências considerando que para o servidor exercer bem as funções de seu cargo ou função precisa ter conhecimentos, habilidades e atitudes específicas que atendam os requisitos de seu cargo/função como também os objetivos organizacionais da instituição como missão, visão e valores;

EIXO DE ASSISTÊNCIA AO EDUCANDO:

Vamos apresentar propostas voltadas para viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, a partir de medidas que buscam melhorar os índices de permanência e êxito. Nesse sentido, defendemos como essencial dar cumprimento aos princípios e critérios da Política de Assistência Estudantil. É importante termos em mente que dentre as ações que podemos desenvolver para a efetivação da permanência dos alunos na instituição, destaca-se a assistência estudantil. Dessa forma, medidas são necessárias para acompanhamento e ampliação de auxílios, bolsas e monitoria:

PROPOSTAS:

- Fortalecer a comissão paritária para acompanhamento da aplicação dos recursos da assistência estudantil implementando um orçamento participativo dos recursos do referido setor;
- A partir da liberação integral dos recursos orçamentários, atender as demandas de materiais de consumo necessários para as ações socioeducativas do campus;
- Fortalecer a Flexibilização da carga horária da equipe de modo que seja garantido o atendimento ao público nos três turnos;
- Realização de reuniões sistemáticas com a diretoria geral, de Ensino, Pesquisa e Extensão, Coordenações de cursos e NAE para acompanhamento e desenvolvimento das ações do plano de permanência e êxito dos estudantes do IFMG/RN;
- Estudar com a Reitoria, considerando as demandas/crescimento do Campus, a ampliação da equipe com novos profissionais;
- Estudar com a PROEX a realização parcerias com as escolas profissionalizantes da região a fim de propiciar espaços para estágios de alunos, demandando estagiário para a assistência estudantil;
- Estudar junto a comissão de orçamento da assistência estudantil a possibilidade de incluir um monitor para a equipe;
- Apoiar as ações da equipe da assistência estudantil que são executadas anualmente: ações alusivas ao carnaval; atividades que promovam o respeito a diversidade; questões inerentes a sexualidade; alimentação saudável; bullying; democracia e cidadania; inclusão social; dia internacional da mulher; doenças vetoriais; campanhas de vacinação; maio amarelo; dia do estudante; setembro amarelo; semana nacional do trânsito; novembro azul; primeiros socorros para leigos e demais ações da equipe multidisciplinar;

- Promover discussões semestrais com os pares sobre o orçamento para a assistência estudantil;
- Promover discussões com outros Campi e Reitoria com o objetivo de viabilizar aumento dos valores destinados para a assistência estudantil;
- Incentivar a participação de entidades estudantis em eventos municipais, estaduais e nacionais de relevância para suas formações;
- Disponibilizar espaço adequado para acomodação das representações estudantis do Campus.

EIXO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO:

Neste tópico, definiremos algumas ações necessárias para a melhoria dos serviços do setor de tecnologia da informação.

PROPOSTAS:

- A partir da liberação dos recursos de capital, ampliar os laboratórios de informática;
- Promover a reestruturação completa da rede do Campus, adequando as condições mais eficientes e padronizadas;
- Criar novos ramais de telefones;
- Realizar a aquisição de softwares para atender as demandas dos respectivos setores demandantes.

EIXO DA COMUNICAÇÃO SOCIAL E EAD:

Apresentaremos as ações necessárias para a consolidação da política de Comunicação Social do Campus Ribeirão das Neves.

PROPOSTAS:

- Inclusão de Programador Visual para contemplar a equipe mínima proposta pela Política de Comunicação do IFMG/RN;
- Criação de estúdios de edição e gravação para que as atividades do setor se ampliem de forma que abriguem também ações em vídeo e foto;
- Aquisições de equipamentos a fim de melhorar a qualidade das produções desenvolvidas pelo setor;
- Fomentar os periódicos digitais Aconteceu e Conheça e implementar revistas e cadernos digitais do próprio campus;
- Ações de divulgação externa nas ruas e avenidas de Ribeirão das Neves;
- Financiamento de publicações que impulsionam os posts lançados pelos perfis oficiais do campus nas redes sociais;

EIXO SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

PROPOSTAS:

- Energia - Incentivar a todos, com conversas e avisos perto de interruptores, a desligar a energia quando houver luz natural ou o ambiente estiver vazio; efetuar a troca de lâmpadas incandescentes por fluorescentes, mais econômicas e eficientes, e fazer a manutenção periódica de equipamentos como geladeiras e freezers.
- Água - Providenciar o conserto de vazamentos e disseminar, com lembretes nas paredes, a prática de fechar torneiras durante a lavagem da louça, a escovação dos dentes e a limpeza do edifício. Se houver espaço e recursos, construir cisternas é uma boa opção para coletar a água da chuva, que pode servir para lavar o chão e regar áreas verdes.

- **Resíduos** - Caso não haja coleta seletiva pelo serviço público, deve-se buscar parcerias com cooperativas de catadores. Além disso, é possível substituir, sempre que possível, sulfite, cartolina, isopor e EVA por papel craft reciclado e trocar o cimento pela terra prensada na construção de alguns equipamentos, como bancos no jardim. Outras iniciativas: manter composteiras para a destinação do lixo orgânico e a produção de adubo, implantar programas contra o desperdício de comida e promover o uso e o descarte corretos dos produtos de limpeza.

Recolhimento de papéis inteiros ou rasgados que serão destinados à reciclagem.

- **Biodiversidade** - Investir no aumento da superfície permeável e de áreas verdes e criar espaços para o desenvolvimento de espécies animais e vegetais, além de refrescar o ambiente, diminuir a poeira e aumentar a absorção de água da chuva.

Estarão condicionadas à disponibilidade financeira as seguintes ações de infraestrutura:

- Reforma e adequação do ginásio de esportes e das quadras;
- Elaboração e execução de projetos de passarelas interligando os prédios da instituição ;
- Elaboração e execução de projetos de acessibilidade para o Campus;
- Projeto para construção de novos prédios para novas salas de aulas, gabinetes de professores e coordenadores de áreas e cursos e também para setores administrativos;

Considerações Finais

A avaliação desse plano de trabalho se dará de forma periódica, democrática, ao final de cada ano letivo, envolvendo toda comunidade escolar, elencando os pontos positivos e negativos da gestão, através de registro de sugestões e críticas para os anos seguintes. Ele também pode ser avaliado além da comunidade, em Assembleia de pais, também pelos professores. Portanto a avaliação é também uma forma de permitir a melhor organização do coletivo da escola, com vistas a uma gestão participativa, que permita à comunidade escolar entender quais os pontos significativos e suas dificuldades da organização escolar, para poder mobilizar, criar e propor alternativas aos problemas que possam surgir.

A gestão democrática se efetivará, de fato, a partir da prática e da organização, baseadas nos processos de tomada de decisões e participação de toda a comunidade escolar. Através dela, é possível contemplar as diversas necessidades existentes, bem como promover a autonomia e a formação plena dos indivíduos, capacitando-os para a vida em sociedade. Por isso, esse plano de trabalho tem fundamental importância, para que os sujeitos sintam-se parte da escola. Assim, com dinamismo, poderão ser executadas as metas e ações, envolvendo as múltiplas dimensões, pedagógicas, administrativas, físicas, políticas, técnicas, dentre outras.



IFMG CAMPUS RIBEIRÃO DAS NEVES



PLANO DE TRABALHO

GESTÃO 2019- 2023

PROF. MARIA DAS GRAÇAS DE OLIVEIRA

PLANO DE TRABALHO

GESTÃO 2019- 2023

PROF. MARIA DAS GRAÇAS DE OLIVEIRA